

ДОСТИЖЕНИЯ

В 1946 году И.А. Ларионов получил за изобретение ПТАБ Сталинскую премию. Один из тех редких случаев, когда конструктор награжден этой премией индивидуально, а не в составе коллектива.

Иван Александрович – создатель 18 конструкций авиационных и минных взрывателей, таких как: АМ-А, АВШ-2,

М-6 и ряд других. Разработанные конструкции защищены 22 авторскими свидетельствами.

Уволился И.А. Ларионов из НИИ-22 (ЦКБ-22) в 1969 году в связи с уходом на пенсию. Умер в 1979 году.

Вся жизнь И.А. Ларионова является ярчайшим примером беззаветного служения Родине.

А.Н. Gladkov, И.А. Oськин, В.Н. Жилин, АО «НПО «Поиск»

АО «НИИЭП»: ЭРА РАЗВИТИЯ

*Заместитель
Председателя
Правительства России
Д.О. Rogozin
и председатель
НТС ВПК РФ,
заместитель
председателя коллегии
ВПК РФ Ю.М. Михайлов
на открытии
инженерного корпуса
НИИЭП*



АО «НИИЭП» осуществляет свою деятельность в области создания и производства радиоэлектронной и оптической (лазерной) аппаратуры и средств электронной автоматики для различных видов вооружения и военной техники. За 66 лет предприятием сдано на вооружение более 50 разработок. Среди них системы ближней локации различных зенитно-ракетных комплексов, реактивных систем залпового огня «Град», «Смерч», «Торнадо - Г», оперативно-тактических ракетных комплексов «Искандер-М», «Точка-У», авиационных ракет и авиабомб.

В последние годы успешно проведены государственные испытания разработанного в НИИЭП изделия «Плавун» (МАСН), унифицированного взрывателя АЗ-НВ-48 в составе комплекса «Торнадо-Г», многоканальной аппаратуры самонаведения для универсальной торпеды.

Предприятие выпускает изделия исключительно собственной разработки. Все обязательства в рамках ГОЗ и кооперации по ВТС выполняются в установленные сроки.

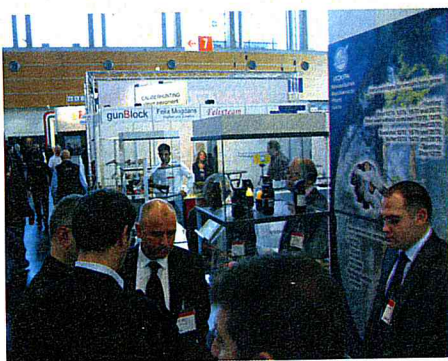
Не забывают в НИИЭП и о социальных программах, выполняемых в рамках коллективного договора. Предприятие укомплектовано инженерно-техническими и рабочими кадрами в соответствии с текущей потребностью. Взят курс на постепенное омоложение коллектива. Действует программа поддержки молодых специалистов.

НИИЭП продолжает модернизацию и техническое перевооружение научно-производственной базы в рамках Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса на период 2011–2020 гг.». На сегодняшний день завершена реализация двух проектов - «Строительство инженерно-производственного комплекса для разработки и выпуска специзделий» и «Технического перевооружения комплекса уникального стендового и технологического оборудования для перспективных специзделий».

Одним из приоритетных направлений стал выпуск гражданской продукции. Достигнуты договоренности с администрацией Новосибирского района об изготовлении для сельских поселений модульных газовых котельных для снабжения теплом социальных объектов (школа, детский сад, дневной стационар). В ближайшей перспективе предприятие планирует довести объем инвестиций по модульным котельным до 100 млн.руб. в год. Помимо этого, рассматривается вопрос о возможности производства электронных блоков для промышленных, медицинских и бытовых холодильников для АО «ПОЗИС» и электроники для подушек безопасности легковых автомобилей. Все эти меры направлены на диверсификацию производства и повышение его экономической эффективности.

А.Э. Алямов, генеральный директор АО «НИИЭП»

СОЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ АО «НМЗ «ИСКРА»



*Участники
международной
выставки
у стенда
АО «НМЗ «Искра»*

АО «НМЗ «Искра» способно строить свой бизнес не только ради извлечения прибыли, но и брать на себя часть коллективной ответственности в социальной сфере. Соблюдение норм социальной защиты работников вполне может сократить текучесть кадров, повысить лояльность сотрудников и их мотивацию, обеспечить достойный уровень жизни. В свою очередь, это ведет к повышению эффективности производства, стабилизации доходности, урегулированию и предотвращению рабочих разногласий и увеличению прибыли Общества.

Социальная помощь в АО «НМЗ «Искра» представлена такими видами поддержки, как материальная помощь (при рождении ребенка; родителям на детей до 3 лет и от 3 до 7 лет; в связи со смертью близких родственников и т.д.), поощрение работников в связи с юбилейной датой, в связи с уходом на пенсию по возрасту, единовременная премия при присвоении звания «Ветеран труда» АО «НМЗ «Искра».

Общество заинтересовано в том, чтобы сотрудники не только успешно и плодотворно трудились, но и полноценно отдыхали, а также получали качественную медицинскую помощь. Для этого заключается договор добровольного медицинского страхования, согласно которому работники завода направляются на лечение в лучшие клиники города и санатории России.

Одним из наиболее важных направлений социальной программы является решение жилищной проблемы через ипотечное кредитование. Работникам завода предоставляются беспроцентные ссуды, а работникам, взявшим ипотечные кредиты на приобретение жилья, предоставляются субсидии за счет средств Общества на первоначальный взнос или гашение 2/3 процентной ставки.

Совместно с профсоюзной организацией проводятся различные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, такие как посещение спорткомплекса, бассейна, проведение турниров по шахматам, теннису,